ALGEMENE VOORWAARDEN BENTE JOBS UITZENDBUREAU VOF
Zoals gedeponeerd bij de KvK Gooi- Eem- en Flevoland op 25 februari 2009 onder nummer 32130408

Artikel 1: Toepasselijkheid
1. Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen, opdrachten en overeenkomsten van Bente jobs vof (hierna:"bente jobs") voor zover één en ander betrekking heeft op het ter beschikking stellen van krachten aan opdrachtgevers als omschreven in **artikel 7:690 Burgerlijk Wetboek**.
2. Van deze algemene voorwaarden afwijkende bedingen en overeenkomsten zijn uitsluitend rechtsgeldig, indien en voor zover bente jobs die afwijking schriftelijk heeft bevestigd.

Artikel 1: Definities
In deze Algemene Voorwaarden gelden de volgende definities:
1. **Uitzendonderneming**: iedere natuurlijke of rechtspersoon, die uitzendkrachten uitzendt aan opdrachtgevers van werkzaamheden ten behoeve van deze opdrachtgevers.
2. **Bente Jobs vof**, gevestigd te Dronten, hierna te noemen bente jobs.
3. **Uitzendkracht**: iedere natuurlijke persoon(m/v) die door tussenkomst van deze uitzendonderneming werkzaamheden ten behoeve van een opdrachtgever verricht of gaat verrichten zonder bij deze opdrachtgever in dienst te treden.
4. **Opdrachtgever:** iedere natuurlijke of rechtspersoon, die zich voorzien van uitzendkrachten door tussenkomst van een uitzendonderneming.
5. **Uitzendovereenkomst**: de overeenkomst tussen uitzendonderneming en opdrachtgever, op grond waarvan een enkele of meerdere uitzendkracht(en) ten behoeve van de betreffende opdrachtgever door tussenkomst van de uitzendonderneming werkzaamheden verricht.
6. Bente jobs uitzendbureau,geregistreerd bij de Kamer van Koophandel Gooi-, Eem- en Flevoland onder nummer 321320408.

a. Bente jobs stelt in het kader van de uitoefening van zijn beroep of bedrijf werknemer(s) ter beschikking aan derde(n) om krachtens een door die derde(n) verstrekte opdracht arbeid te verrichten onder leiding en toezicht van die derde(n).

Artikel 2: Werkingssfeer
1. Deze Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op alle offertes, aanbiedingen, opdrachten en overeenkomsten van Bente jobs voor zover één en ander betrekking heeft op het ter beschikking stellen van uitzendkrachten aan opdrachtgevers.
2. Eventuele inkoop- of andere algemene voorwaarden van de opdrachtgevers zijn niet van toepassing.
3. Van deze Algemene Voorwaarden afwijkende afspraken zijn slechts van toepassing indien deze schriftelijk zijn overgekomen.
4. Bente Jobs is ten allen tijde gerechtigd deze Algemene Voorwaarden te wijzigen. Wijziging geschiedt door toezending aan de opdrachtgever van de gewijzigde voorwaarden. Indien de opdrachtgever niet met de wijzigingen instemt, heeft hij gedurende 14 dagen na toezending van de voorwaarden het recht de overeenkomst tussen partijen te ontbinden. Indien de opdrachtgeer niet binnen deze termijn van de mogelijkheid tot ontbinding gebruik heeft gemaakt, wordt hij geacht de geldting van de nieuwe Algemene Voorwaarden te hebben aanvaard.
5. Indien één of meer bepaling van deze Algemene Voorwaarden nietig zijn of vernietigd worden, zullen de opdracht en de Algemene Voorwaarden voor het overige van kracht blijven. De bepalingen die niet rechtsgeldig zijn of rechtens niet kunne worden toegepast, zullen worden vervangen door bepalingen die zoveel mogelijk aansluiten bij de strekking van de te vervangen bepalingen.

Artikel 3: Aanbieding
1. Alle offertes en aanbiedingen van bente jobs zijn vrijblijvend, tenzij uitdrukkelijk het tegendeel is kenbaar gemaakt in individueel gerichte, schriftelijke offerte.
2. Indien het voorstel gedaan in de offerte of aanbieding niet binnen 7 dagen is aanvaard, is de offerte en/of aanbieding vervallen, tenzij er schriftelijk een afwijkende geldigheidtermijn in de offerte staat vermeld.

Artikel 4: Overeenkomst voor bepaalde tijd.
1. Onder een overeenkomst voor bepaalde tijd wordt verstaan:

a. Een overeenkomst die betrekking heeft op een bepaalde periode, dan wel een overeenkomst die eindigt op een vooraf gestelde datum.
b. Een overeenkomst die betrekking heeft op een bepaalbare periode, d.w.z. een periode die eindigt, doordat zicht een objectief bepaalbare gebeurtenis voordoet.

2. De overeenkomst voor bepaalde tijd eindigt van rechtswege aan het einde van de overeengekomen periode, zonder dat opzegging is vereist.
3. Tussentijdse beëindiging van de overeenkomst voor bepaald tijd is niet mogelijk, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen. In dat geval dienst schriftelijk en gemotiveerd te worden opgezegd, met inachtneming van een opzegtermijn van tenminste vier weken.

Artikel 5: Overeenkomst voor onbepaalde tijd.
1. Onder de overeenkomst voor onbepaalde tijd wordt verstaan een overeenkomst die niet voor bepaalde tijd is aangegaan. Zoals omschreven in artikel 4.
2. De overeenkomst voor onbepaalde tijd kan worden beëindigd middels schriftelijke en gemotiveerde opzegging, waarbij opzegtermijn van tenminste 6 weken in acht dient te worden genomen.

Artikel 6: Ontbinding.
1. Elke overeenkomst eindigt onverwijld wegens ontbinding op het moment dat één van beide partijen de ontbinding van opdracht inroept omdat:

b. De andere partij in verzuim is.
c. De andere partij in geliquideerd is.
d. De andere partij in staat van faillissement is verklaard, surseance van betaling heeft aangevraagd, of in het geval van een natuurlijk persoon de is toegelaten tot de Wet Schuldsanering Natuurlijke Personen.

2. Indien Bente jobs de ontbinding op één van deze gronden inroept, zullen de vorderingen van Bente jobs onmiddellijk opeisbaar zijn.

Artikel 7: einde van de opdracht
1. Elke opdracht eindigt van rechtswege indien en zodra opdrachtgever met de ingevolge de opdracht ter beschikking gestelde uitzendkracht een rechtstreekse arbeidsverhouding is aangegaan overeenkomstig het bepaalde in artikel 11 en de opdrachtgever bovendien jegens Bente jobs is nagekomen alle verplichtingen die voor de opdrachtgever voortvloeien uit het bepaalde in artikel 11.

Artikel 8: Selectie van personeel.
1. De opdrachtgever is gehouden Bente jobs voor aanvang van de opdracht een volledige omschrijving van de functie, functie-eisen, werktijden , arbeidsduur , werkzaamheden, arbeidsplaats, arbeidsomstandigheden en de beoogde looptijd van de opdracht te geven.
2. De opdrachtgever is gehouden om Bente jobs per omgaande op hoogte te stellen van wijzigingen van de functie, functie-eisen, werktijden, arbeidsduur, werkzaamheden, arbeidsplaats, arbeidsomstandigheden en beoogde looptijd van de opdracht , indien deze na de aanvang van de opdracht plaatsvinden.
3. Bente jobs bepaalt aan de hand van de door opdrachtgever verstrekte informatie en de haar bekende hoedanigheden, kennis en vaardigheden van de beschikbare uitzendkrachten, welke uitzendkrachten zij aan de opdrachtgever voorstelt ter uitvoering van de opdracht.
4. De opdrachtgever heeft het recht, indien de door Bente jobs ter beschikking gestelde kracht niet aan de eisen voldoet, deze te weigeren. De opdrachtgever dient zulks echter binnen twee uur na aanvang van de werkzaamheden aan Bente jobs kenbaar te maken. De weigering is alleen van kracht als Bente jobs de ontvangst daarvan heeft bevestigd.
5. Bente jobs is niet gehouden tot vergoeding van enige schade indien de contacten tussen de opdrachtgever en Bente jobs voorafgaande aan een mogelijke opdracht, om welke reden dan ook niet of niet binnen de door opdrachtgever gewenste termijn, leiden tot de daadwerkelijke terbeschikkingstelling van een uitzendkracht.
6. Bente jobs is niet aansprakelijk voor schade ten gevolge van het inzetten van arbeidskrachten die niet blijken te voldoen aan de door de opdrachtgever gestelde eisen;

Artikel 9: Vervanging van de uitzendkracht.
1. Bente jobs is gerechtigd de uitzendkracht door een andere uitzendkracht te vervangen indien zulks in verband met het bedrijf- of personeelsbeleid, behoud van de werkgelegenheid of naleving van de geldende wet- en regelgeving of anderszins wenselijk dan wel noodzakelijk is.
2. Bente jobs is gerecht de uitzendkracht door een andere uitzendkracht te vervangen indien de te vervangen uitzendkracht niet meer door Bente jobs beschikbaar kan worden gesteld omdat deze niet meer beschikbaar is om redenen van persoonlijke aard of anderszins.
3. De opdrachtgever heeft indien Bente jobs gebruik maakt van de onder lid a of b van dit artikelen beschreven vervanging het recht zoals omschreven in art 7 onder d.
4. Bente jobs is niet aansprakelijk voor de schade die de opdrachtgever leidt ten gevolge van de vervanging van uitzendkrachten zoals is omschreven in dit artikel;

Artikel 10: Aangaan van een overeenkomst tussen opdrachtgever en uitzendkracht of anders gezegd het aangaan van een rechtstreekse arbeidsverhouding.
De opdrachtgever is uitsluitend gerechtigd een rechtstreekse arbeidsverhouding aan te gaan met de uitzendkracht die ter beschikking gesteld word of werd, indien en voor zover wordt voldaan aan het hieronder in dit artikel bepaalde (zie ook artikel 7).
1. De opdrachtgever dient Bente jobs schriftelijk in kennis te stellen van zijn voornemen een arbeidsovereenkomst of andere overeenkomst waarbij de uitzendkracht diensten en of werkzaamheden voor de opdrachtgever verricht aan te gaan.
2. Het is de opdrachtgever niet toegestaan, zonder toestemming van Bente jobs een arbeidsovereenkomst of andere overeenkomst, waarbij de uitzendkracht diensten en of werkzaamheden voor de opdrachtgever verricht aan te gaan:
   a. Nadat bente jobs de uitzendkracht aan de opdrachtgever heeft voorgesteld,
   b. Gedurende de tijd dat de uitzendkracht aan de opdrachtgever ter beschikking is gesteld,
   c. Indien de opdrachtgever met de uitzendkracht een rechtstreekse arbeidsverhouding aangaat binnen drie maanden na de beëindiging van de terbeschikkingstelling van die uitzendkracht en die terbeschikkingstelling niet meer dan 500 gewerkte uren heeft geduurd, is de opdrachtgever aan bente jobs een vergoeding verschuldigd, zoals volgt. Die vergoeding beloopt 40% van het opdrachtgeverstatief, dat voor de betrokken uitzendkracht gold tijdens de opdracht, genomen over een periode van 500 gewerkte uren lopende vanaf de aanvang van de rechtstreekse arbeidsverhouding, tenzij de beëindigde terbeschikkingstelling betrekking had op een opdracht aangegaan voor een bepaalde of bepaalbare tijd van niet meer dan drie maanden.
   d. Het opdrachtgevertarief, zoals meermalen vermeld in dit onderhavig artikel, wordt berekend over het per periode (week,maand en dergelijke) krachtens opdracht en voorwaarden laatstelijk geldende of gebruikelijke aantal uren of overuren, als ware de opdracht niet geëindigd.
3. Indien de opdrachtgever handelt in strijd met het voormelde bepaalde in dit artikel is hij aan bente jobs ineens en per direct een opeisbare boete verschuldigd van € 15.000,00 per overtreding, onverminderd het recht van bente jobs om in rechte volledige schade vergoeding te vorderen.

Artikel 11: Doorlenen van de uitzendkracht.
1. Het is de opdrachtgever niet toegestaan de uitzendkracht , zonder schriftelijke toestemming van Bente jobs aan een derde ter beschikking te stellen. Onder derde wordt tevens verstaan een (rechts)persoon waarmee de opdrachtgever in een groep is verbonden.
2. Indien de opdrachtgever handelt in strijd met vorenmeld bepaalde in dit artikel is hij aan Bente jobs ineens een opeisbare boete verschuldigd van € 15.000,00 per overtreding , onverminderd het recht van Bente jobs om in rechte volledige schade vergoeding te vorderen.
3. Onder doorlening aan derde wordt mede verstaan doorlening aan een (recht)persoon waarmee de opdrachtgever in een groep (concern) is verbonden, zoals bedoeld in artikel **7:691 lid 2 en 6 BW**.

Artikel 12: Uitsluiting aansprakelijkheid
1. Bente jobs is jegens de opdrachtgever niet aansprakelijk voor schaden en verliezen die uitzendkrachten toebrengen aan de opdrachtgever of aan derden.
2. Aansprakelijkheid van Bente jobs voor indirecte schade, daaronder ondermeer begrepen gevolgschade, gederfde winst, gemiste besparingen en schade door bedrijfsstagnatie, is in alle gevallen uitgesloten.
3. De aansprakelijkheid van Bente jobs strekt in ieder geval niet verder dan tot het bedrag van de door Bente jobs gefactureerde bedragen aangaande de verrichte diensten van de betreffende uitzendkracht, doch nimmer meer dan het door de verzekering ter zake uit te keren bedrag.
4. Bente jobs heeft te allen tijde het recht, indien en voor zover mogelijk, de schade van de opdrachtgever te beperken en/of ongedaan te maken.
5. De opdrachtgever vrijwaart bente jobs voor elke aansprakelijkheid (inclusief kosten met in begrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) van bente jobs.

Artikel 13: aansprakelijkheid voor zaakschade
1. Bente jobs is nimmer aansprakelijk voor schaden en verliezen, die door Bente jobs uitgezonden uitzendkrachten mochten veroorzaken aan derden of de opdrachtgever zelf. Opdrachtgever verplicht zich ter zake goed te verzekeren. De opdrachtgever is op grond van artikel **6:170 BW** aansprakelijk voor allen die onder hun toezicht werken. Derhalve ook voor de uitzendkrachten die door Bente jobs te zijner beschikking worden gesteld voor het verrichten van werkzaamheden.
2. Bente jobs is nimmer aansprakelijk voor eventuele verbintenissen die de door Bente jobs uitgezonden uitzendkrachten zijn aangegaan of welke op andere wijze door en /of voor hen zijn ontstaan jegens de opdrachtgever of derden, al of niet met diens toestemming, jegens derden;
3. De opdrachtgever is aansprakelijk ter zake van, en vrijwaart Bente jobs tegen, eventuele vorderingen van de uitzendkracht tot vergoeding van schade geleden door de uitzendkracht, doordat een aan de uitzendkracht toebehorende en door deze in het kader van de aan hem opgedragen werkzaamheden gebezigde zaak, is beschadigd dan wel teniet is gegaan.

Artikel 14: Identificatie en persoonsgegevens
1. De opdrachtgever stelt bij aanvang van de terbeschikkingstelling van een uitzendkracht diens identiteit vast aan de hand van het originele identiteitsdocument en neemt een afschrift van dit document op in zijn administratie.
2. De opdrachtgever dient te verifiëren dat ze uitzendkracht tijdens de werkzaamheden een origineel identiteitsbewijs bij zich draagt.
3. De opdrachtgever behandelt de hem in het kader van terbeschikkingstelling ter kennis gekomen persoonlijke gegevens van uitzendkrachten vertrouwelijk en verwerkt deze in overeenstemming met de bepalingen van de wet bescherming persoonsgegevens.
4. Bente jobs is niet aansprakelijk voor boetes of claims die de opdrachtgever wordt opgelegd omdat hij zij verplichtingen als in de voorgaande leden bedoeld niet is nagekomen.

Artikel 15: Auto van de zaak, bedrijfssluiting.
1. Als de opdrachtgever voornemens is de uitzendkracht een auto ter beschikking te stellen, deelt de opdrachtgever dit onverwijld mede aan bente jobs. Uitsluitend in overleg met bente jobs komt de opdrachtgever met de uitzendkracht overeen dat de auto privé mag worden gereden, zodat bente jobs hiermee rekening kan houden in de loonheffing. Als de opdrachtgever dit nalaat is hij gehouden de schade te vergoeden die bente jobs lijdt, als zij wordt aangeslagen voor naheffing voor de loonheffing, en de bijtelling niet meer bij de uitzendkracht kan worden ingehouden.
2. Als er gedurende de terbeschikkingstelling een bedrijfssluiting of verplichte vrije dag plaatsvindt, informeert de opdrachtgever bente jobs hieromtrent bij het aangaan van de opdracht, zodat bente jobs hiermee rekening kan houden bij het vaststellen van de arbeidsvoorwaarden. Als de opdrachtgever dit nalaat is hij gedurende de bedrijfssluiting of verplichte vrije dag, aan bente jobs verschuldigd het aantal uur zoals overeengekomen in de inleenovereenkomst, vermenigvuldigd met het laatst geldende tarief.

Artikel 16: Aansprakelijk voor schade aan personen.
1. De opdrachtgever is verplicht de ruimten, werktuigen en gereedschappen, waarmee hij arbeid laat verrichten, op zodanige wijze in te richten en te onderhouden, alsmede omtrent het verrichten van de arbeid zodanige regelingen te treffen en aanwijzingen te verstrekken, dat de uitzendkracht tegen gevaar voor lijf, eerbaarheid en goed zover beschermd is, als redelijkerwijs in verband met de aard van de arbeid gevorderd kan worden: Wettelijke en CAO bepalingen dien hierbij te worden nagekomen.
2. De opdrachtgever is aansprakelijk en gehouden tot vergoeding van de schade toegebracht aan of geleden door de uitzendkracht in de uitoefening van de dienstvervulling, werktaak en werkzaamheden, tenzij door de opdrachtgever het bewijs wordt geleverd dat het ontstaan van de schade aan de grove schuld dan wel opzet van de uitzendkracht is te wijten.
3. De opdrachtgever vrijwaart bente jobs tegen iedere vordering van de uitzendkracht gebaseerd op het bepaalde in artikel **7:658BW**
4. Indien de uitzendkracht in de uitoefening van zijn werkzaamheden zodanig letsel heeft bekomen dat daarvan de dood het gevolg is, is de opdrachtgever overeenkomstig artikel **6:108 BW** jegens de in dat artikel bedoelde personen en jegens bente jobs gehouden tot vergoeding van de schade aan de bedoelde personen, tenzij de opdrachtgever aantoont dat hij de in lid 1 van genoemde verplichtingen is nagekomen of dat de schade in belangrijke mate het gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid van de uitzendkracht.

Artikel 17: tarieven
1. De tarieven die de opdrachtgever aan bente jobs verschuldigd is worden bij het aangaan van de overeenkomst bepaald.
2. Wijzigingen in de tarieven dienen bij een afzonderlijke overeenkomst te worden overeengekomen.
3. Indien geen overeenkomst tot stand komt met betrekking tot de nieuw vast te stellen tarieven is het bepaalde in **artikel 4** respectievelijk **5** van toepassing.

Artikel 18: Urenvaststelling.
1. Het aantal door de uitzendkracht gewerkte uren wordt bepaald door de opdrachtgever geaccordeerde tijdverantwoording formulieren. Deze tijdverantwoording is bindend voor de opdrachtgever.
2. De opdrachtgever is verantwoordelijk voor de juiste inhoud van de tijd verantwoording formulieren.
3. Bij afwijking van de bij Bente jobs ingeleverde tijd verantwoording formulieren en het door het door de opdrachtgever behouden afschrift geldt het bij bente jobs ingeleverde formulier voor afrekening, dat in de factuur zal worden opgenomen, als bindend bewijs, behoudens tegenbewijs door de opdrachtgever dat het genoemde verschil niet aan hem is toe te rekenen.
4. Jegens de opdrachtgever die niet meewerkt aan het leveren van het verbindend bewijs ten aanzien van de gewerkte uren van de uitzendkracht, en/of in het geval van betwisting door de uitzendkracht van de opgave van de opdrachtgever zal bente jobs het recht hebben op:
5. De gewerkte tijd te stellen op de duur zoals deze geldt per periode, zoals die voor werknemer(s) in dienst van de opdrachtgever geldt, dan wel geldt voor andere door opdrachtgever ingeleende uitzendkrachten, zulks indien uit de omstandigheden en/of bepaalde gegevens het vermoeden hiertoe voortvloeit.
6. In alle overige gevallen door een functionaris van bente jobs op basis van de door deze vergaarde gegevens de gewerkte tijden bindend tussen partijen vast te stellen.

Artikel 19: Opschortingrecht.
1. Bente jobs is gerechtigd de uitvoering van de overeenkomst op te schorten vanaf het moment dat er sprake is van een situatie zoals omschreven in **artikel 6.1.** dan wel wanneer er sprake is van overmacht. bente jobs is nimmer aansprakelijk voor schade die de opdrachtgever leidt in de ruimste des woord en tengevolge van het uitoefenen van het opschortingrecht door bente jobs.
2. De opdrachtgever zal ongeacht de omstandigheden zich niet op een opschortingrecht jegens bente jobs kunnen beroepen.

Artikel 20: Overmacht.
1. Buitengewone omstandigheden, zoals onder stormschade en andere natuurrampen, belemmering door derden, belemmering in het vervoer in het algemeen, gehele of gedeeltelijke werkstakingen, oproer, oorlog of oorlogsgevaar zowel hier te lande als in het land van herkomst van materialen, uitsluitingen, verlies of beschadiging van goederen bij transport naar bente jobs of de opdrachtgever, niet of niet tijdige levering van goederen door leveranciers van bente jobs, ex- en importverboden, gehele of gedeeltelijke mobilisatie, belemmerende maatregelen van enige overheid, brand, storingen en ongevallen in het bedrijf of in de middelen van vervoer van bente jobs, dan wel in de middelen van vervoer van derden, het opleggen van heffingen of andere overheidsmaatregelen, die een wijziging in de feitelijke omstandigheden meebrengen, leveren voor bente jobs overmacht op, die bente jobs ontheft van zijn verplichting uit de overeenkomst, zonder dat de opdrachtgever enigerlei recht op schadevergoeding van welke aard of hoe dan ook genaamd kan doen gelden.
2. Bente jobs is in voormelde omschreven of dergelijke gevallen gerechtigd, zulks geheel te zijner eigen beoordeling, om of de overeenkomst te ontbinden, op te schorten of te wijzigen, totdat de buitengewone omstandigheden hebben opgehouden te bestaan, waarbij de opdrachtgever verplicht is de eventuele geleverde prestatie te betalen.

Artikel 21: Betalingsvoorwaarden
1. Bente jobs zal de opdrachtgever wekelijks schriftelijk of digitaal factureren voor de door de uitzendkracht gewerkte uren.
2. Betaling van de facturen dien te geschieden binnen 14 kalenderdagen na factuurdatum.
3. Bente jobs is gerechtigd indien de betaling van het verschuldigde niet binnen de gestelde termijn is ontvangen, aan de opdrachtgever een rente ad. 1,25% per maand te berekenen, gerekend vanaf de vervaldatum.
4. Bente jobs is voorts gerechtigd, buiten de hoofdsom en rente om van de opdrachtgever alle kosten, zowel gerechtelijke als buitenrechtelijke, door de niet betaling veroorzaakt te vorderen, waaronder begrepen de kosten van advocaat, procureur, zaakwaarnemer, gerechtsdeurwaarder en incassobureau, zoals deze aan bente jobs in rekening gebracht worden/zullen worden.
5. Alle te maken gerechtelijke en buitengerechtelijke kosten komen voor rekening van de opdrachtgever. De buitengerechtelijke bedragen 15% van de verschuldigde hoofdsom vermeerderd met de rente. Tevens worden de buitengerechtelijke kosten verhoogd met alle kosten voor juridisch advies en bijstand.
6. Opdrachtgever heeft geen recht om op welke wijze dan ook verrekening toe te passen tenzij met de schriftelijke toestemming van bente jobs.

Artikel 22: Geschillen.
Alle geschillen voortvloeiende uit de tussen partijen gesloten overeenkomsten, daaronder begrepen de enkele invordering van het verschuldigde, zullen in eerste aanleg bij uitsluiting worden beslecht door de bevoegde rechter van het arrondissement Zwolle Lelystad.

Wettelijke bepalingen
Artikel 7:690 BW
De uitzendovereenkomst is de arbeidsovereenkomst waarbij de werknemer door de werkgever, in het kader van de uitoefening van het beroep of bedrijf van de werkgever ter beschikking wordt gesteld van een derde om krachtens een door deze aan de werkgever verstrekte opdracht arbeid te verrichten onder toezicht en leiding van de derde.

Artikel 7: 691Lid 2 BW
In de uitzendovereenkomst kan schriftelijk worden bedongen dat die overeenkomst van rechtswege eindigt doordat de terbeschikkingstelling van de werknemer door de werkgever aan de derde als bedoeld in artikel 690 op verzoek van die derde ten einde komt. Indien een beding als bedoeld in de vorige volzin in de uitzendovereenkomst is opgenomen, kan de werknemer die overeenkomst onverwijld opzeggen.

Artikel 7:658 BW
1. De werkgever is verplicht de lokalen, werktuigen en gereedschappen waarin of waarmee hij de arbeid doet verrichten, op zodanige wijze in te richten en te onderhouden alsmede voor het verrichten van de arbeid zodanige maatregelen te treffen en aanwijzingen te verstrekken als redelijkerwijs nodig is om te voorkomen dat de werknemer in de uitoefening van zijn werkzaamheden schade lijdt.
2. De werkgever is jegens de werknemer aansprakelijk voor de schade die de werknemer in de uitoefening van zijn werkzaamheden lijdt, tenzij hij aantoont dat hij de in lid 1 genoemde verplichtingen is nagekomen of dat de schade in belangrijke mate het gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid van de werknemer.
3. Van de leden 1 en 2 en van hetgeen titel 3 van Boek 6, bepaalt over de aansprakelijkheid van de werkgever kan niet ten nadele van de werknemer worden afgeweken.
4. Hij die in de uitoefening van zijn beroep of bedrijf arbeid laat verrichten door een persoon met wie hij geen arbeidsovereenkomst heeft, is overeenkomstig de leden 1 tot en met 3 aansprakelijk voor de schade die deze persoon in de uitoefening van zijn werkzaamheden lijdt. De kantonrechter is bevoegd kennis te nemen van vorderingen op grond van de eerste zin van dit lid.

Artikel6: 108 BW
1. Indien iemand ten gevolge van een gebeurtenis waarvoor een ander jegens hem aansprakelijk is overlijdt, is die ander verplicht tot vergoeding van schade door het derven van levensonderhoud:

a. aan de niet van tafel en bed gescheiden echtgenoot, de geregistreerde partner en de minderjarige kinderen van de overledene, tot ten minste het bedrag van het hun krachtens de wet verschuldigde levensonderhoud;
b. aan andere bloed- of aanverwanten van de overledene, mits deze reeds ten tijde van het overlijden geheel of ten dele in hun levensonderhoud voorzag of daartoe krachtens rechterlijke uitspraak verplicht was;
c. aan degenen die reeds vóór de gebeurtenis waarop de aansprakelijkheid berust, met de overledene in gezinsverband samenwoonden en in wier levensonderhoud hij geheel of voor een groot deel voorzag, voor zover aannemelijk is dat een en ander zonder het overlijden zou zijn voortgezet en zij redelijkerwijze niet voldoende in hun levensonderhoud kunnen voorzien;
d. aan degene die met de overledene in gezinsverband samenwoonde en in wiens levensonderhoud de overledene bijdroeg door het doen van de gemeenschappelijke huishouding, voor zover hij schade lijdt doordat na het overlijden op andere wijze in de gang van deze huishouding moet worden voorzien.

- Bovendien is de aansprakelijke verplicht aan degene te wiens laste de kosten van lijkbezorging zijn gekomen, deze kosten te vergoeden, voor zover zij in overeenstemming zijn met de omstandigheden van de overledene.
- Hij die krachtens de vorige leden tot schadevergoeding wordt aangesproken kan hetzelfde verweer voeren, dat hem tegenover de overledene zou hebben te dienste gestaan.

Artikel6: 170 BW
1. Voor schade, aan een derde toegebracht door een fout van een ondergeschikte, is degene in wiens dienst de ondergeschikte zijn taak vervult aansprakelijk, indien de kans op de fout door de opdracht tot het verrichten van deze taak is vergroot en degene in wiens dienst hij stond, uit hoofde van hun desbetreffende rechtsbetrekking zeggenschap had over de gedragingen waarin de fout was gelegen.
2. Stond de ondergeschikte in dienst van een natuurlijke persoon en was hij niet werkzaam voor een beroep of bedrijf van deze persoon, dan is deze slechts aansprakelijk, indien de ondergeschikte bij het begaan van de fout handelde ter vervulling van de hem opgedragen taak.
3. Zijn de ondergeschikte en degene in wiens dienst hij stond, beiden voor de schade aansprakelijk, dan behoeft de ondergeschikte in hun onderlinge verhouding niet in de schadevergoeding bij te dragen, tenzij de schade een gevolg is van zijn opzet of bewuste roekeloosheid. Uit de omstandigheden van het geval, mede gelet op de aard van hun verhouding, kan anders voortvloeien dan in de vorige zin is bepaald.