

**UMOWA O PRACĘ TYMCZASOWĄ
FAZA A**

Pracownik

Nazwisko pracownika tymczasowego :
Numer pracownika :
Miejsce urodzenia :
Numer Sofi :
Numer dowodu tożsamości (paszport/dowód osobisty) :
Pozwolenie na pracę (jeśli spoza UE) TAK/NIE numer : nie dotyczy

Zleceniodawca

Nazwa zleceniodawcy :	Stanowisko :	:
Numer Klienta :	Data rozpoczęcia :	:
Adres :	Data zakończenia :	:
Kod pocztowy :	Czas pracy :	zmienny
Miejscowość :	Stawka godzinowa brutto :	€
Wydział :	Koszty podróży :	nie dotyczy
Osoba do kontaktu :	Pozostałe wynagrodzenia :	nie dotyczy
Numer telefonu :	Dodatki :	nie dotyczy

Bente Jobs V.O.F. (pracodawca) I pracownik tymczasowy (pracownik) zawierają ze sobą umowę o pracę tymczasową na mocy której Bente Jobs V.O.F. pracownik tymczasowy oddelegowany jest do pracy u zleceniodawcy. Pracownik tymczasowy na mocy złożonego przez zleceniodawcę firmie Bente Jobs V.O.F. zlecenia będzie wykonywał pracę pod nadzorem I kierownictwem zleceniodawcy.

Pracownik tymczasowy zapoznał się z treścią zbiorowego stosunku pracy (CAO) I znajdującymi się w załączniku do zbiorowego stosunku pracy warunkami pracy tymczasowej. Bent Jobs V.O.F. i pracownik tymczasowy są obowiązani do wypełniania wszystkich zobowiązań wynikających ze zbiorowego stosunku pracy. Pracownik tymczasowy podpisał w tym celu warunki pracy tymczasowej.

Pracownik tymczasowy musi przed podpisaniem niniejszej umowy udzielić Bente Jobs V.O.F. prawdziwych I pełnych informacji dotyczących swojej historii zatrudnienia (artykuł 14 zbiorowego stosunku pracy Organizacji Biur Pracy Tymczasowej (ABU)). Informacje te zostały w formie pisemnej dołączone do niniejszej umowy p pracę tymczasową. Pracownik podpisał te pisemne informacje dotyczące historii zatrudnienia, co znaczy, że informacje te są pełne I prawdziwe.

Czy pracownik tymczasowy w roku poprzedzającym podpisanie niniejszej umowy o pracę tymczasową pracował u powyższego zleceniodawcy na tym samym stanowisku lub wykonywał u tego zleceniodawcy prace, które mogą być uznane za to samo stanowisko?

NIE/TAK

Niżej podpisany oświadcza, że zgadza się z powyższymi danymi oraz z danymi podanymi na następnej stronie. Jednocześnie niżej podpisany oświadcza, że otrzymał Warunki Pracy tymczasowej i zgadza się z nimi.

Bente Jobs V.O.F.

Nazwisko:

Staalwijk 120

Data:

8251 JX DRONTEN

Podpis pracownika tymczasowego:

Artykuł 1

Poniższa umowa o pracę tymczasową zostaje zawarta z zastrzeżeniem, że umowa o pracę tymczasową zgodnie z prawem wygasa, kiedy zatrudnienie pracownika tymczasowego przez pracodawcę/biuro pracy tymczasowej do pracy na rzecz zleceniodawcy na wniosek tego zleceniodawcy zostanie zakończone (zastrzeżenie z artykułu 7:691 ustęp 2 Kodeksu Cywilnego)

Artykuł 2

Niniejsza umowa o pracę tymczasową wygasa - bez konieczności złożenia wcześniejszego wypowiedzenia - zgodnie z prawem w przypadku, gdy obowiązujące prawo, jak określono w artykule 3 niniejszej umowy o pracę tymczasową w połączeniu z artykułem 1 niniejszej umowy o pracę tymczasową przewiduje zgodnie z prawem wstąpienie umowy. Niniejsza umowa o pracę tymczasową w każdym przypadku wygasa po zakończeniu fazy A.

Artykuł 3

Strony oświadczają że w niniejszej umowie o pracę tymczasową obowiązuje system faz Zbiorowego Stosunku Pracy (CAO) Organizacji Biur Pracy Tymczasowej (ABU) dla pracowników tymczasowych. Pracownik tymczasowy jest zatrudniony w fazie A

Artykuł 4

- A. Pracownik tymczasowy oświadcza, że są mu znane następujące postanowienia:
- a. Wyłącznie biuro pracy tymczasowej/pracodawca - a nie zleceniodawca - będzie obowiązany wypłacać wynagrodzenie pracownikowi tymczasowemu.
 - b. Przepisy emerytalne jak opisano w artykule 36 CAO nie obowiązują
 - c. Biuro pracy tymczasowej/pracodawca zastrzega sobie prawo do uzupełniania ogólnie uznawanych dni świątecznych zgodnie z postanowieniami artykułu 30 ustęp 2 punkt a) umowy CAO
 - d. Pracownik tymczasowy nie będzie traktowany jak pracownik wakacyjny w znaczeniu artykułu 34 CAO.
 - e. Pracownikowi tymczasowemu udziela się informacji na temat wymaganych kwalifikacji zawodowych.
- B. Pracownik tymczasowy oświadcza ponadto, że zapoznał się i zgadza się z poniższymi postanowieniami:
- a. Podczas okresu zatrudnienia określonego w punkcie I czasu trwania umowy o pracę tymczasową zatrudnienie wygasa, jeśli pracownik tymczasowy zgodnie z artykułem 32 ustęp 1 CAO w pierwszym dniu nieobecności w pracy informuje o chorobie lub wypadku. Zleceniodawca uzyskuje wtedy prawo do wnioskowania o zakończenie zatrudnienia pracownika tymczasowego, przez co umowa o pracę tymczasową wygasa zgodnie z prawem. Powyższe postanowienia zostały uzgodnione w CAO i w umowie zlecenia lub w mających zastosowanie Warunkach Ogólnych. Przy umowie zlecenia lub mających do niej zastosowanie Warunkach Ogólnych postanawia się że zakończenie zlecenia (preze co rozumie się wypowiedzenie zlecenia) następuje poprzez złożenie przez lub na ręce zleceniodawcy wniosku o zakończenie zatrudnienia, przez co umowa o pracę tymczasową zgodnie z prawem wygasa w czasie trwania wymienionego zastrzeżenia.
 - b. Każdy wniosek pracownika tymczasowego o zmianę stanowiska, czasu pracy i pozostałych warunków pracy lub warunków wykonywania pracy w związku z regulaminem lub na mocy prawa, CAO i jurysdykcji jest oceniany w ramach zależności trójstronnych pomiędzy pracownikiem tymczasowym/pracodawcą/zleceniodawcą. Oznacza to, że pracodawca może rozpatrzyć taki wniosek pozytywnie wyłącznie wtedy. Jeśli nie stoi on w sprzeczności zarówno z dobrem firmy pracodawcy, jak i zleceniodawcy;
- C. Pracownik tymczasowy jest w stosunku do biura pracy tymczasowej/pracodawcy zobowiązany do:
- a. wykonywania swoich zadań w najlepszej wierze oraz skrupulatnego wykonywania zleceń i zachowywania należytej staranności;
 - b. zachowania tajemnicy we wszystkich sprawach, o których pracownik tymczasowy dowiaduje się podczas sprawowania swojej funkcji, a o których pracownik może zgodnie z rozsądkiem przypuszczać, że ujawnienie tych informacji może godzić w interesy biura pracy tymczasowej lub zleceniodawcy;
 - c. korzystania w trakcie wykonywania zlecenia z materiałów wymaganych przy wykonywaniu zlecenia lub odzieży roboczej, jeśli w sektorze, w którym działa zleceniodawca jest to zwyczajowo przyjęte lub jeśli pracownik tymczasowy został o tym powiadomiony;

- d. zawarcia umowy o pracę lub stosunku pracy ze zleceniodawcą wyłącznie, jeśli jest to zgodnie z prawem dopuszczalne, a pracodawca/biuro pracy tymczasowej zostanie o tym natychmiast poinformowane;
 - e. posiadania, w czasie wykonywania pracy, ważnego dowodu tożsamości i okazywania go na żądanie uprawnionych do tego instytucji i osób.
 - f. ścisłego przestrzegania wszystkich udzielonych przez pracodawcę-biuro pracy tymczasowej i zleceniodawcę instrukcji związanych z warunkami pracy i bezpieczeństwem.
- D. Pracownik tymczasowy na mocy artykułu 32 ustęp 5 CAO dotyczącego prawa o dodatkowym ubezpieczeniu zdrowotnym lub umowie o administracji upoważnia wykonawcę (wykonawców) tego prawa i Organ Wykonawczy (UWV) do korzystania z danych administracyjnych mających związek z ewentualnym okresem (okresami) choroby pracownika tymczasowego, znanych UWV jako organowi wykonawczemu, w stopniu potrzebnym do spełnienia prawa o dodatkowym ubezpieczeniu zdrowotnym, co może wystąpić w przypadku opisanym w artykule 32 ustęp 5 CAO. Chodzi tu wyłącznie o dane administracyjne konieczne do określenia prawa do, wysokości i czasu trwania wypłaty dodatkowego zasiłku przez ewentualny okres choroby (okresy choroby) pracownika tymczasowego i do określenia składki ubezpieczeniowej. Pracownik tymczasowy oświadcza, że, w przypadku, gdy wypłacona kwota jest zbyt duża lub jest ona wypłacona niesłusznie na mocy prawa o dodatkowym ubezpieczeniu zdrowotnym, jak opisano w artykule 32 ustęp 5 CAO w połączeniu z artykułem 10 ustęp 4 CAO, bezzwłocznie zwróci zbyt dużą lub niesłusznie wypłaconą kwotę na pierwsze wezwanie do jej zwrotu. Pracownik tymczasowy oświadcza na zakończenie, że zapoznał się z uprawnieniami wykonawcy (wykonawców) do prawa o dodatkowym ubezpieczeniu zdrowotnym i uprawnia Organ Wykonawczy (UWV) do odliczenia ewentualnie zbyt dużej niesłusznie obliczonej kwoty od pozostających do wypłaty zasiłków na mocy dodatkowego prawa o ubezpieczeniu zdrowotnym.
- E. W pozostałych kwestiach strony będą korzystały z mającego zastosowanie postanowienia zbiorowego stosunku pracy Organizacji Pośredników i Biur Pracy Tymczasowej (NBBU CAO) wraz z załącznikami. Warunki te mają zastosowanie zgodnie z wybraną jurysdykcją, chyba że strony wspólnie wyraźnie postanowiły inaczej w formie pisemnej na korzyść pracownika tymczasowego-pracownika z podaniem szczególnych zmienionych warunków.

bente
uitzendbureau