

Wat is detachering?

De voor- en nadelen voor werkgevers

Detachering is het lenen van werknemers van een derde partij. Dit heeft voor jou als ondernemer voor- en nadelen. Het verschilt van mensen inhuren via een uitzendbureau. Wanneer huur je een detacheerde in en welke afweging moet je nemen om het wel of niet te doen?

Detacheren is het inhuren van personeel via een detacheringbureau. Vaak gebeurt dit op basis van langdurige overeenkomsten. Het bureau heeft de mensen in dienst en jij huurt hen voor een periode in. De meest voorkomende redenen van ondernemers om mensen te detacheren zijn:

- Ziektevervangning
- Speciale projecten
- Extra ondersteuning tijdens drukte

Voordelen

Het voordeel van detachering is dat je gemakkelijk en snel aan hoogopgeleid personeel kan komen. Het detacheringsbureau biedt je mensen aan waar jij vervolgens een sollicitatiegesprek mee hebt. Dan kunnen jullie allebei kijken of jullie willen samenwerken. Deze arbeidskrachten hebben in de meeste gevallen al ervaring opgedaan in verschillende bedrijven. Dit kan een voordeel zijn omdat ze brede kennis hebben.

Het grootste voordeel van detacheren is dat je de mensen maar tijdelijk aan je bindt. Als de economie in elkaar zakt of je hebt het wat minder ruim financieel hoef je geen mensen te ontslaan. Ook is het goed voor je bedrijf om regelmatig nieuwe mensen in je onderneming te hebben. Zij komen weer met nieuwe ideeën en sporen de oude kern aan. Een mix van mensen die al langere tijd bij je werken en nieuwe mensen is ideaal.

Nadelen

Detacheerders blijven altijd een beetje buiten het bedrijf. Ze weten dat ze er maar tijdelijk zullen zitten en kunnen daardoor met een andere instelling binnenkomen. Ook kennen ze de cultuur van je bedrijf, hun collega's en de werkzaamheden minder goed. Je moet een detacheerder altijd inwerken. Ook krijgen ze vaak een relatief hoog salaris, wat hoger kan liggen dan dat van de mensen die al langer bij je werken. Dit kan voor scheve verhoudingen zorgen.

Arbeidsvoorwaarden

Gedetacheerden kunnen een arbeidscontract van jou krijgen maar veel vaker komt het voor dat het detacheringsbureau de werknemer volledig in dienst neemt. Het voordeel is dat de detacheerders veel zekerheid hebben. Jij hebt altijd te maken met twee partijen, de detacheerder en het bureau waarmee je het regelt. Dat houdt in dat een detacheerder niet alleen met zijn bureau maar ook met jou moet overleggen over vakanties bijvoorbeeld. Jij als ondernemer blijft ook verantwoordelijk voor de medewerker op de werkvloer.